

الخططة الاستراتيجية لجمعية البر بظلم



جمعية البر الخيرية بظلم





٥	المقدمة
٦	التعريف بالجمعية
٧	المنطلقات الاستراتيجية
٨	تحليل واقع الجمعية
٩	تحليل اتجاهات العمل لدى العاملين بالجمعية
١٠	مبررات الاتجاه الايجابي للعمل
١١	مخاوف فريق العمل
١٢	خطوات ادارة الجمعية للسيطرة على المخاوف
١٣	تحليل اصحاب المصلحة
١٥	المستفيدون
١٦	تحليل برامج الجمعية
١٧	الرؤية
١٨	الرسالة
١٩	قيم الجمعية
٢٠	زمن الخطة
٢١	الأهداف الاستراتيجية للجمعية
٢٢	الهدف الاستراتيجي الاول
٢٣	الهدف الاستراتيجي الثاني
٢٤	الهدف الاستراتيجي الثالث
٢٥	الهدف الاستراتيجي الرابع
٢٦	الهدف الاستراتيجي الخامس
٢٧	مساهمة الخطة في رؤية المملكة 2030
٢٨	فريق التخطيط
٢٩	الهيكل التنظيمي

بسم الله والحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله وبعد
يعتبر التخطيط الاستراتيجي ركيزة اساسية في تطوير عمل المنظمات
وتحسين ادائها ، خصوصا في ظل المتغيرات المتسارعة حاليا، والتي
تجعل الاستعداد للمستقبل ذو اهمية كبيرة جدا .

ويدرك القائمين على جمعية البر بظلم اهمية التخطيط الاستراتيجي
كأداة اساسية من اهم ادوات التطوير والتحسين التي تسعى الجمعية من
خلالها الى تجويد عملياتها الادارية والمالية والتنظيمية لتحقيق اهدافها
وخدمة المستفيدين من خدماتها .

وتسعى الخطة الاستراتيجية للجمعية والتي تبدأ من يونيو 2021م وحتى
مايو 2026م الى تحديد افضل الممارسات والاجراءات التي يمكن ان تساهم
في تحقيق الاهداف وبما يتواءم مع امكانياتها المادية والبشرية، وتحديد
معايير واضحة ودقيقة للتنفيذ تكون مرجعاً للإدارة التنفيذية بالجمعية
تقيس من خلالها مستوى وجودة التنفيذ .

كما ان هذه الخطة بكافة محتوياتها - ستكون باذن الله تعالى - خارطة
طريق الجمعية نحو تحقيق التميز المؤسسي على كافة المستويات
التنظيمية والخدماتية، ومحقة لكل مستهدفات رؤية المملكة العربية
السعودية 2030 .

تأسست البر الخيرية بظلم ، عام 1423هـ بتصريح رقم 213 ، وهي جمعية أهلية تطوعية تسعى إلى تقديم المساعدات النقدية والعينية، والخدمات التعليمية والثقافية والصحية والتدريبية والتأهيلية لأهالي مركز ظلم والقرى التابعة له .

وتقدم الجمعية خدماتها لـ

500
أسرة
مكونة من
2300
فرد من:

الأيتام

المساكين

الفقراء

المرضى

الأرامل

المطلقات

- ١ سد حاجة كافة المستفيدين من خدمات الجمعية بما يحقق لهم حياة كريمة.
- ٢ تطوير بيئة العمل في الجمعية للمساهمة في تحقيق أهدافها بفعالية.
- ٣ حوكمة العمل الإداري والمالي في الجمعية.
- ٤ وصول الجمعية للاستدامة المالية.
- ٥ تمكين الاسر المستفيدة من تطوير مداخلها.
- ٦ كسب ثقة المستفيدين من خلال جودة الخدمات المقدمة لهم.



التحديات

- ١- الخروج من الوضع الحالي للجمعية بعد التوقف .
- ٢- تغيير الصورة الذهنية السيئة لدى اهالي ظلم حول الجمعية.
- ٣- عدم ثبات الدعم السنوي .
- ٤- ضعف التغطية الاعلامية لانشطة الجمعية وبرامجها.



نقاط الضعف

- ١- عدم وجود دعم ثابت للجمعية.
- ٢- عدم اكتمال فريق العمل بالجمعية
- ٣- ضعف الكوادر الوظيفية المتاحة بالمركز وضعف تاهيلها.
- ٤- بعد المركز عن رجال الاعمال والمؤسسات المانحة.
- ٥- الوضع المادي لسكان المركز واثره على التبرعات.



الفرص

- ١- انشاء اوقاف للجمعية
- ٢- انشاء عدد من المشاريع الاستثمارية على طريق الرياض - الطائف
- ٣- الحصول على اراضي منح حكومية في المخطط البلدي لاستثمارها
- ٤- الشراكات مع القطاع الخاص.
- ٥- الاستفادة من الشخصيات المؤثرة بالمركز.
- ٦- تفعيل المتجر الالكتروني للجمعية



نقاط القوة

- ١- جودة تأهيل فريق العمل بالجمعية
- ٢- علاقات مجلس الادارة بالمجتمع المحلي.
- ٣- دعم مديري الدوائر الحكومية لانشطة وبرامج الجمعية.
- ٤- موقع الجمعية الحالي.







خطوات ادارة الجمعية للسيطرة على المخاوف

اعتماد خطة
تشغيلية
متكاملة تعتمد
على الانجاز

وضع لائحة
متكاملة للاجور
والحوافز

تبني خطة
تدريب وتطوير
للعاملين

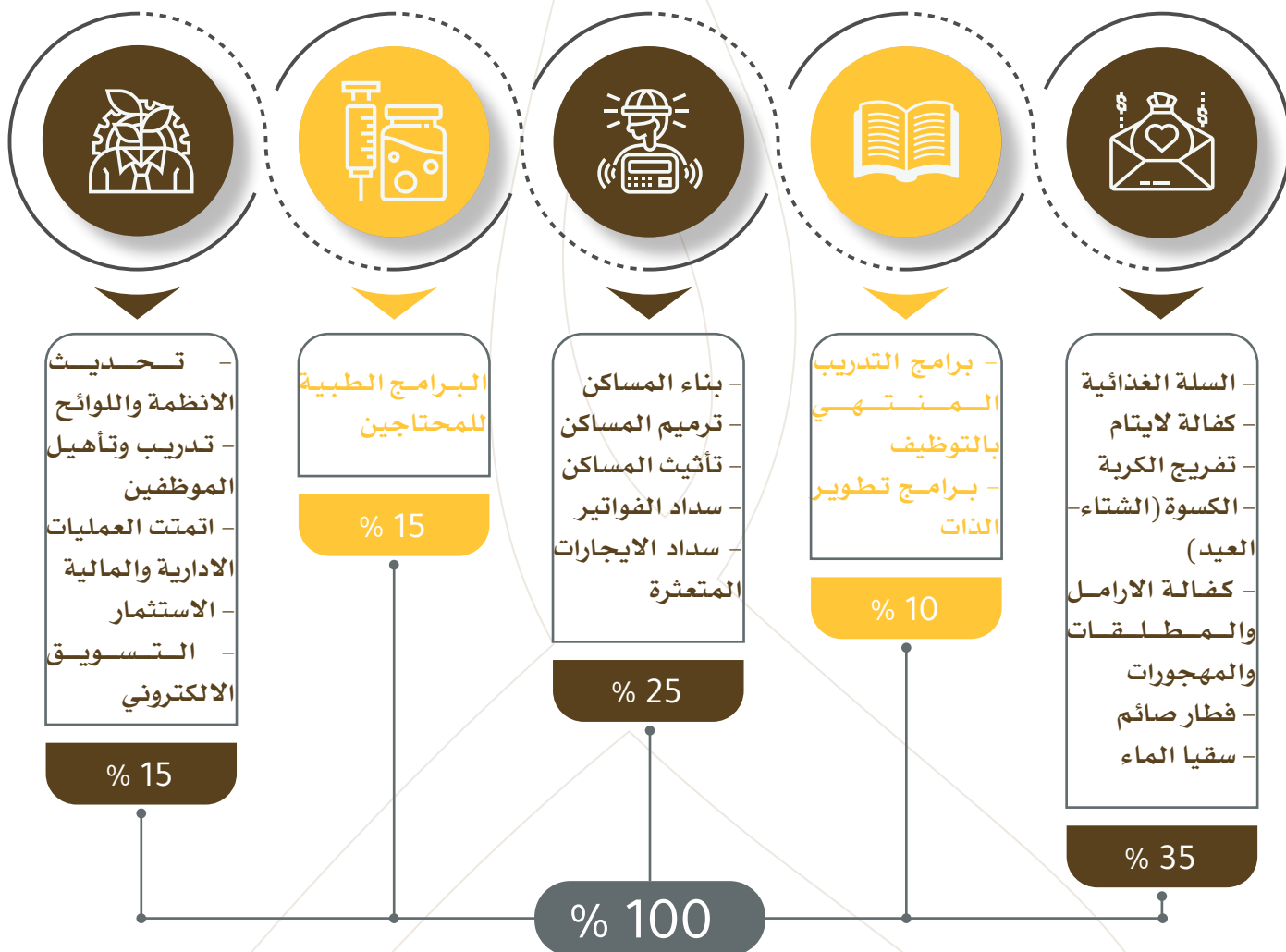
اصحاب المصلحة الداخليين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	- تحقيق الاهداف التنموية - حوكمة العمليات	- تسهيل وتبسيط الاجراءات - صرف الدعم المادي في موعده	عالية
محافظة المويه	- الالتزام بانظمة العمل	- الدعم اللوجستي لانشطة الجمعية	عالية
مجلس الادارة	- تحقيق الاهداف - الشفافية - اعداد التقارير - التطوير المستمر - تحقيق الاستدم	- الدعم المعنوي - اعتماد ميزانيات تكفي جميع الانشطة	عالية
الموظفون	- مزايا مالية مرضية - وضوح انظمة العمل - تقدير ظروفهم الخاصة	- التفاني في العمل - المحافظة على ممتلكات الجمعية - انجاز المهام الوظيفية في وقتها	عالية
الداعمون والمؤسسات المانحة	- ابتكار مشاريع نوعية جديدة - تحقيق الاثر المطلوب من الدعم	- دعم برامج وانشطة الجمعية	عالية

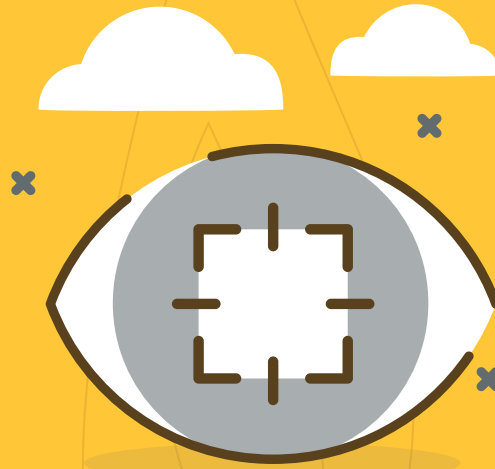
اصحاب المصلحة الداخليين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
مستشفى ظلم	- الشراكة في التثقيف الصحي - المساهمة في تقديم الخدمات الصحية	- تقديم الاحصائيات	متوسطة
مكتب التعليم بظلم	- الشراكة في تنفيذ البرامج التربوية.	- الشراكة في تنفيذ البرامج التربوية.	متوسطة
لجنة التنمية الاجتماعية	- الشراكة في دعم وتنفيذ البرامج - الاستفادة من الاصول والموارد	- الشراكة في دعم وتنفيذ البرامج - الاستفادة من الاصول والموارد	عالية
جمعيات القطاع الثالث	- الشراكة في برامج الرعاية الصحية - الشراكة في برامج رعاية الايتام - الشراكة في دعم وتنفيذ البرامج - الاستفادة من الاصول والموارد - الاستفادة من الاصول والموارد	- الشراكة في برامج الرعاية الصحية - الشراكة في برامج رعاية الايتام - الشراكة في دعم وتنفيذ البرامج - الاستفادة من الاصول والموارد - الاستفادة من الاصول والموارد	متوسطة
شيوخ القبائل	- ابراز دورهم في الاحتفالات - استشارتهم في بعض القضايا المجتمعية	- دعم برامج الجمعية - المساهمة في التعرف على المستفيدين	ضعيفة

اصحاب المصلحة الخارجيين	ماذا يريدون منا	ماذا نريد منهم	درجة الاهمية
الفقراء وذوي الدخل المحدود	- تقديم الدعم - التدريب والتاهيل	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
الايتام	الرعاية والدعم	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
كبار السن	تقديم الدعم المادي والمعنوي	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
العاطلين عن العمل	- تقديم الدعم - التدريب والتاهيل	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
اسر السجناء	- تقديم الدعم - التوعية والتثقيف	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
ذوي الاحتياجات الخاصة	- الدعم المادي والمعنوي - الثقة - التمكين	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
مرضى الامراض المزمنة	- التوعية والتثقيف - الدعم المادي والمعنوي	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية
المطلقات والارامل والمهجورات	- تقديم الدعم - التدريب والتاهيل	التواصل الدائم مع الجمعية	عالية

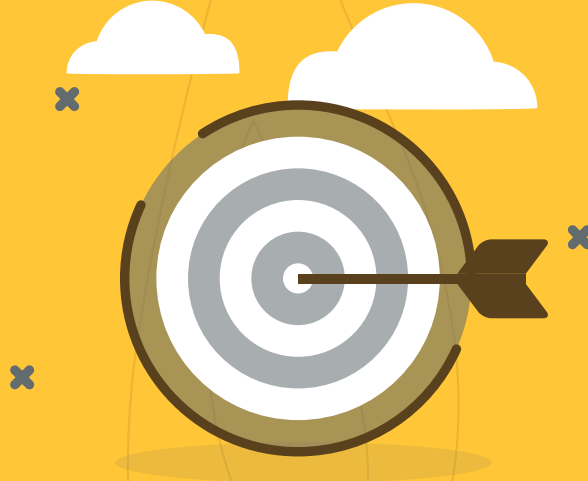
يمكن تقسيم برامج الجمعية إلى خمسة مسارات مهمة

مسار العمل
الاغاثي
مسار التدريب
والتأهيل
مسار الإسكان
المسار
الصحي
مسار تطوير
انظمة العمل





جمعية رائدة تقدم خدماتها لمستفيديها دعماً
للاستقرار الاجتماعي في ظل



تحقيق الاثر الايجابي في مركز ظلم من خلال
مجموعة من برامج الدعم الاجتماعي تساعد الاسر
المحتاجة في تلبية احتياجاتها الضرورية لتحقيق
حياة كريمة.

القيمة	مدلولها
الانجاز	في كل تقديم خدمات الجمعية لمستفيديها في وقتها المحدد
الجودة	(في كل عمليات الجمعية الادارية والتنظيمية والخدمية)
التعاون	(بين فريق العمل في انجاز كل المهمات المطلوبة)
الشفافية	(في كل أنشطة وتعاملات الجمعية)
المساواة	(بين كل المستفيدين في مستوى الخدمات المقدمة لهم)
الانضباط	(من جميع منسوبي الجمعية في سبيل تحقيق الاهداف)
الاحترام	(المتبادل بين ادارة الجمعية والموظفين من جهة وبين منسوبي الجمعية ومستفيديها من جهة اخرى)

تمتد خطة الجمعية الاستراتيجية لمدة 5 سنوات
تبدأ من يونيو 2021 وتنتهي في مايو 2025
وتحدد خطتها التشغيلية سنوياً

١ تحقيق الاستقرار الاجتماعي لكل المستفيدين من خدمات الجمعية في مركز ظلم.

٢ تطوير قدرات افراد المجتمع المحلي من خلال برامج تدريبية وتأهيلية مناسبة.

٣ تحقيق التميز المؤسسي في كل العمليات الادارية والمالية وفق نماذج الجودة والتميز العالمية.

٤ بناء الشراكات الاستراتيجية الفاعلة مع كل الجهات ذات العلاقة لتحقيق اهداف الجمعية.

٥ تحقيق الاستقرار المالي من خلال الاستدامة المالية للجمعية.

تحقيق الاستقرار الاجتماعي لكل المستفيدين من خدمات الجمعية في مركز ظلم.

المشاريع	مسارات العمل	الاهداف التشغيلية
السلة الغذائية كفالة لايتام تفريج الكربة الكسوة (الشتاء- العيد) كفالة الارامل والمطلقات والمهجورات افطار صائم سقيا الماء	مسار العمل الاغاثي	تقديم المساعدات المادية والعينية للمستفيدين بشكل منتظم.
بناء المساكن ترميم المساكن تأثيث المساكن سداد الفواتير سداد الايجارات المتعثرة	مسار الاسكان	المساهمة في توفير سكن مناسب للأسر المستفيدة من خدمات الجمعية
توفير الادوية للمحتاجين المساعدة على توفير الاجهزة الطبية	المسار الصحي	توفير الخدمة الصحية المساندة للمستفيدين من خدمات الجمعية

تطوير قدرات افراد المجتمع المحلي من خلال برامج تدريبية وتأهيلية مناسبة.

المشاريع	مسارات العمل	الاهداف التشغيلية
برامج التدريب المنتهي بالتوظيف برامج تطوير الذات	مسار التدريب والتأهيل	1. تاهيل وتدريب ابناء الاسر المستفيدة على برامج تساهم في دمجهم بسوق العمل. 2. دعم برامج الاسر المنتجة لتحقيق الاكتفاء الذاتي لها

تحقيق التميز المؤسسي في كل العمليات الادارية والمالية وفق نماذج الجودة والتميز العالمية.

المشاريع	مسارات العمل	الاهداف التشغيلية
تحديث الانظمة واللوائح تدريب وتأهيل الموظفين	مسار تطوير انظمة العمل	1. تطوير لوائح وانظمة العمل. 2. اتمتت كل العمليات الادارية والمالية بالجمعية

بناء الشراكات الاستراتيجية الفاعلة مع كل الجهات ذات العلاقة لتحقيق اهداف الجمعية.

المشاريع	مسارات العمل	الاهداف التشغيلية
الشراكة مع الجمعيات الطبية والتأهيلية الشراكة مع مراكز التدريب والتأهيل الشراكة مع الجهات الحكومية في مركز ظلم	مسار تطوير انظمة العمل	1. بناء شراكات استراتيجية مع القطاع الثالث. 2. بناء شراكات استراتيجية مع الجهات الحكومية في ظلم

تحقيق الاستقرار المالي من خلال الاستدامة المالية للجمعية.

المشاريع	مسارات العمل	الاهداف التشغيلية
وقف الجمعية في البلد الحرام متجر الجمعية الالكتروني	مسار تطوير انظمة العمل	١. بناء اوقاف للجمعية . ٢. تفعيل وسائط التسويق الالكتروني

المؤشر	الإسهامات
الحوكمة	اتمت العمليات الادارية والمالية بالجمعية
التقنية	برامج التحول الرقمي
الشراكات الاستراتيجية	اكثر من 15 شراكة استراتيجية مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة والقطاع الثالث
التطوع	انشاء فريق التطوع
الأسر المنتجة	مشروع تدريب وتأهيل المستفيدين - مشروع الاسر المنتجه
الخدمات الصحية	برامج رعاية المرضى
كفاءة الإنتاج	تطوير انظمة المراجعة الداخلية في الجمعية

المصروفات المتوقعة	الإيرادات المتوقعة	العام المالي
960000	970000	2021
1080000	1100000	2022
1120000	1150000	2023
1150000	1170000	2024
1190000	1200000	2025
هذه الميزانية تقديرية بنسبة تحقق تصل الى 70 %		



الشيخ / سعود بن عيد الغنامي
رئيس مجلس الإدارة
المشرف العام على الخطة



أ/ علي مطلق الروقي
المحاسب
عضو



أ/ بندر عقاب الغنامي
مشرف الشؤون الإدارية والمالية
عضو



أ/ احمد عيد المورقي
المدير التنفيذي
مدير الخطة



أ/ غرام سليمان العتيبي
باحثة اجتماعية
عضو



أ/ سعود سجي الخراص
أمين مستودع
عضو



أ/ فهد بشير الغنامي
الاتصالات الإدارية
عضو



أ/ فلاح بشير الغنامي
باحث اجتماعي
عضو

نوافذ الإبداع
innovation windows



بمراقبة وإشراف من خبراء مركز نوافذ الإبداع

